

Principeakkoord CAO Kunsteducatie 2014 - 2015

1. Looptijd

De looptijd bedraagt 18 maanden, van 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2015.

2. Salaris

De lonen worden structureel verhoogd met 1% per 1 juli 2014 en met 0,5% per 1 april 2015.

3. Premie mobiliteitsfonds

Gedurende de looptijd van deze CAO bedraagt de financiële bijdrage voor het OAK 0,6% van de bruto loonsom, als volgt verdeeld:

- 0,20% ten behoeve van het Mobiliteitsfonds
- 0,25% ten behoeve van FNV KIEM en Ntb
- 0,15% ten behoeve van Kunstconnectie

De tekst van artikel 12:2 CAO blijft ongewijzigd. Indien het bestuur van het Mobiliteitsfonds voorziet dat voor boekjaar 2015 onvoldoende middelen aanwezig zijn, zal het voor 1 april 2015 cao-partijen informeren opdat cao-partijen met elkaar in overleg treden om adequate maatregelen te treffen.

4. Inroostering van werktijden

Lid 2 van artikel 5:3 van de CAO wordt geschrapt. Het sjabloon in bijlage 5 wordt overeenkomstig aangepast.

De huidige verdeling lesgebonden/niet-lesgebonden uren binnen de organisatie blijft gehandhaafd tot overeenstemming is bereikt tussen werkgever en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging over een andere verdeling lesgebonden/niet-lesgebonden uren.

5. Relatiebeding

Artikel 7:7 van de CAO wordt aangepast door toevoeging van een vierde lid:

"Het relatiebeding is niet van toepassing bij ontslag op initiatief van de werkgever wegens bedrijfseconomische reden."

Artikel 9 van hoofdstuk 13C (standaard sociaal plan - relatiebeding) wordt vervolgens geschrapt.

6. Repareren WW

Na het SER-advies "Rol sociale partners bij toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur bij WW en inrichting WW" en nadat het STAR-advies aan sociale partners met betrekking tot de reparatie van de WW in de CAO is afgerond, medio juni 2014, zullen CAO-partijen, met inachtneming van deze adviezen en de brief van de STAR van 24 december 2013, overleg voeren met de intentie om inhoudelijke afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering waarmee de huidige duur van de wettelijke WW-uitkering wordt gehandhaafd.

7. Aanpassing eindejaarsuitkering

Lid 1 van artikel 4:3 wordt aangepast door "die op 1 december van enig jaar in dienst is van de werkgever" te schrappen. Bij uitdiensttreding gedurende enig jaar zal de eindejaarsuitkering naar rato van het aantal maanden dienstverband in het betreffende jaar worden uitbetaald.

8. Redactionele aanpassingen

- In artikel 11 lid 1 sub b van hoofdstuk 13A wordt het woord 'passend' toegevoegd na 'voor hem'.
- In artikel 4 van hoofdstuk 13A wordt bij het tweede aandachtstreepje verwezen naar 'artikel 5b', dit moet zijn 'artikel 5, lid 3 sub b'.