

Bijlage II

Model arbeidsovereenkomst

De ondergetekenden:

..... (naam rechtspersoon)

als instellingsbestuur van

..... (naam hogeschool/
hogescholen)

gevestigd te (vestigingsplaats)

ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door

..... (voornamen en achternaam)

..... (functie)

hierna te noemen 'de werkgever'

en

..... (voornamen en achternaam)

wonende te (woonplaats)

aan de (adres)

geboren te (geboorteplaats)

op (geboortedatum) hierna te

noemen 'de werknemer'

zijn overeengekomen als volgt:

De werknemer is met ingang van (datum indiensttreding
dan wel laatste functiewijziging) werkzaam als
(één functie- benaming).

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor

- onbepaalde tijd als bedoeld in artikel D-2 van de cao-hbo 2018-2020 met een proeftijd van twee maanden*
- bepaalde tijd met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als bedoeld in artikel D-3 van de cao-hbo 2018-2020 en eindigt van rechtswege op (datum)
- bepaalde tijd als bedoeld in artikel D-4 lid 1 van de cao-hbo 2018-2020 en eindigt van rechtswege op ... (datum)

De proeftijd bedraagt één maand bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur van meer dan zes maanden maar minder dan twee jaar. De proeftijd bedraagt twee maanden bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur van twee jaar of meer. *

- bepaalde tijd als bedoeld in artikel D-4 lid 3 van de cao-hbo 2018-2020 en eindigt van rechtswege op het moment dat de financiering van het onderzoek eindigt, te weten op (datum)

De proeftijd bedraagt één maand bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur van meer dan zes maanden maar minder dan twee jaar. De proeftijd bedraagt twee maanden bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur van twee jaar of meer. *

- bepaalde tijd als bedoeld in artikel D-4 lid 4 van de cao-hbo 2018-2020 en eindigt van rechtswege op de einddatum van het specifieke project, te weten op (datum)

De proeftijd bedraagt één maand bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur van meer dan zes maanden maar minder dan twee jaar. De proeftijd bedraagt twee maanden bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur van twee jaar of meer. *

- bepaalde tijd in de functie van lector/associate lector in schaal 14, 15 of 16* als bedoeld in artikel D-4 lid 2 en eindigt van rechtswege op (datum)

(* = doorhalen wat niet van toepassing is)

Partijen hanteren voor zover noodzakelijk en indien van toepassing een opzegtermijn op basis van artikelen D-5 lid 2 en Q-2 lid 3 van de cao-hbo 2018-2020.

De functieschaal behorende bij de functie is..... Het salaris bij een volledige betrekking is (loonpeil

Het salaris wordt per kalendermaand uitbetaald, in de maand mei verhoogd met de vakantie-uitkering en in de maand december verhoogd met de structurele eindejaarsuitkering als bedoeld in artikel H-1 van de cao-hbo 2018-2020. De uitkering op grond van artikel T-4, lid 2 van de cao-hbo 2018-2020, vindt maandelijks plaats. Voor zover van toepassing vindt met inachtneming van artikel H-3 van de cao-hbo 2018-2020 de jaarlijkse salarisverhoging plaats in.....

De overeengekomen arbeidsduur op jaarbasis bedraagt (breuk: 1,0 of 0,...) normbetrekking en de feitelijke arbeidsduur van de werknemer bedraagt, overeenkomstig artikel J-2 van de cao-hbo 2018-2020,uur per week op basis van een werkpatroon van acht uur per dag*.

* De standaard werkdag is acht uur, tenzij werkgever en werknemer anders overeenkomen.

De vakantieaanspraak van de werknemer wordt berekend met inachtneming van hoofdstuk J van de cao-hbo 2018-2020. Werkgever en werknemer zullen bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst de bepalingen ter zake zoals opgenomen in de cao-hbo 2018-2020 in acht nemen.

De werkgever sluit voor de werknemer een pensioenverzekering af bij Stichting Pensioenfonds ABP.

Overige bepalingen:

(Bijvoorbeeld concurrentiebeding, verhuisplicht of overeengekomen werkdagen).

Op deze arbeidsovereenkomst zijn de cao-hbo 2018-2020 en de rechtsgeldige cao's die hierna volgen van toepassing, inclusief alle aanvullingen en wijzigingen die deze cao ondergaat. Op deze overeenkomst is eveneens van toepassing: de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger Beroeps- onderwijs (BWRHBO) en de Ziekte en arbeidsongeschiktheidsregeling Hoger beroepsonderwijs (ZAHBO) Deze overeenkomst vervangt alle eerdere arbeidsovereenkomsten die tussen de werkgever en de werknemer zijn overeengekomen.

De werkgever is verplicht de werknemer actief voor te lichten over diens mogelijkheden in geval van uitdiensttreding bij ziekte.

Wanneer de werknemer ziek uit dienst gaat verplicht hij zich om:

- a) in geval van ziekte dit onmiddellijk te melden aan de werkgever;
- b) gehoor te geven aan een oproep van de bedrijfsarts en/of arbeidsdeskundige van de werkgever;
- c) mee te werken aan een namens de werkgever aangeboden re-integratietraject of proefplaatsing;
- d) een (vervroegde) IVA-uitkering aan te vragen indien en zodra de bedrijfsarts dit mogelijk acht.

De werkgever moet voorkomen dat de werknemer gelijktijdig zowel door UWV als door de bedrijfsarts en/of arbeidsdeskundige van de werkgever wordt benaderd.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend op

..... 20..... te