

Onderhandelaarsakkoord CAO Kunsteducatie per 1 januari 2017

Sociale partners in de branche kunsteducatie zijn op 1 december 2016 gekomen tot een onderhandelaarsakkoord voor de CAO Kunsteducatie.

De nieuwe CAO krijgt een looptijd van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Het akkoord wordt de komende dagen aan de respectievelijke achterbannen voorgelegd.

Tijdens de verschillende overleggen is vooral aandacht geweest voor de sterke veranderingen die de sector de afgelopen jaren heeft doorgemaakt en nog steeds doormaakt. Door reorganisatie wordt vaak het aantal medewerkers in vaste dienst verkleind. Functies en arbeidsverhoudingen veranderen. Sociale partners vinden het belangrijk dat de CAO hier goed op inspeelt. Naast de noodzakelijke aanpassingen in verband met wetgeving is er daarom ook modernisering nodig. Belangrijk aandachtspunt tijdens de overleggen was dan ook het kunnen experimenteren in arbeidsverhoudingen binnen organisaties door middel van proeftuinen.

De sociale partners zijn:

AVV, Kunstebond en Ntb (namens werknemers) en Cultuurconnectie (namens werkgevers).

1. Looptijd

De CAO Kunsteducatie heeft een looptijd van 2 jaar, van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

2. Lonen

De lonen en loonschalen zullen structureel verhoogd worden met 1,5% per 1 maart 2017 en met nogmaals 1,5% per 1 april 2018.

3. Proeftuinen

Door het rapport "Kunsteducatie in de 21^e eeuw" van de Tilburg University is een aanzet gegeven aan het ontwikkelen van proeftuinen op het gebied van arbeidsverhoudingen. Sociale partners willen dit nu actief in gang zetten. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om experimenten binnen organisaties op het gebied van flexibel belonen, ondernemerschap, cultuurpool of ontwikkelen van zzp-arrangementen.

Om dit mogelijk te maken mogen de proeftuinen waar nodig afwijken van de CAO. Hiervoor is voorafgaand toestemming nodig van sociale partners. Binnen de organisatie die de proeftuin wil uitvoeren moet instemming zijn van de OR of PVT, welke laatste in deze gevallen dezelfde rechten krijgt als een OR conform de Wet op de ondernemingsraden.

Sociale partners zullen gedurende de uitvoering van de proeftuinen nauw betrokken zijn. Als hiervoor aanleiding is, kunnen sociale partners de CAO op basis van uitkomsten van de proeftuinen tussentijds wijzigen.

4. Ketenbepaling

De huidige afspraken in artikel 2:2 lid 2 CAO Kunsteducatie, die gemaakt zijn na invoering van de Wet Werk en Zekerheid, blijven gehandhaafd. De functies waarvoor deze bepaling van kracht wordt, zal naast die van 'docent' worden verruimd met die van 'projectmedewerker' en 'projectleider'. Deze functies moeten nog nader worden uitgewerkt en vervolgens in de cao gedefinieerd. Voor deze functies geldt dat binnen een periode van maximaal 36 maanden 6 arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd kunnen worden gesloten die elkaar opvolgen met een onderbreking van niet meer dan 6 maanden.

Artikel 2:2 lid 2 is tevens van toepassing op tijdelijke uitbreiding van de arbeidsovereenkomst.

Toelichting:

De wettelijke bepalingen en CAO-afspraken omtrent de ketenbepaling tijdelijke contracten zijn van toepassing op tijdelijke uitbreidingen van de arbeidsovereenkomst. Dit betekent dat een zevende tijdelijke uitbreiding een vast karakter krijgt, en dat een tijdelijke uitbreiding die doorloopt na de maximale termijn van 36 maanden, of een volgende uitbreiding na de maximale termijn eveneens een vast karakter krijgt.

5. Sectorcommissie ontslagvolgorde kunsteducatie (SOK)

Tijdens de vorige CAO-periode hebben sociale partners de Sectorcommissie Ontslagvolgorde Kunsteducatie (SOK) ingesteld als een pilot met een looptijd tot en met 31 juni 2017. Deze looptijd zal worden verlengd tot en met 31 december 2017. De evaluatie van deze Sectorcommissie zal niet eerder dan medio juni 2017 plaatsvinden.

Toelichting:

Via de Sectorcommissie is het mogelijk om af te wijken van de wettelijke ontslagvolgorde. De Sectorcommissie is inmiddels ingesteld en toetst ontslagaanvragen aan de branche-eigen afvloeiingssystematiek.

6. Overgangsbepalingen bovenwettelijke uitkering en suppletierегeling

De huidige overgangsregeling bovenwettelijke uitkering van artikel 13A:3 wordt gehandhaafd en blijft toegankelijk voor werknemers die op 31 december 2016 reeds formeel in dienst zijn. Werknemers die vanaf 1 januari 2017 in dienst treden, vallen niet meer onder de overgangsregeling.

De overgangsbepaling van de suppletierегeling (artikel 13A:2) komt te vervallen.

7. Premie OAK

Per 1 januari 2017 wordt de jaarlijkse premie OAK vastgesteld op 0,7%. De verdeling hiervan is als volgt: 0,25% ten behoeve van vakbonden AVV, Ntb en Kunstenbond, 0,2% ten behoeve van Cultuurconnectie en 0,25% is bestemd voor de uitvoering van de OAK doelstellingen inclusief het secretariaat.

8. Vakbondsfaciliteiten

Door het OAK wordt uit de premiebijdrage voor het OAK aan de vakbonden op basis van declaratie een vergoeding verstrekt voor de inzet van kaderleden bij CAO-overleggen. Deze vergoeding is gemaximeerd tot 15 dagdelen á 4 uur per jaar per vakbond en wordt berekend naar het loon uit loongroep 8, regel 10 van de CAO, de loongroep behorend bij de functie docent. Dit onder verwijzing naar de definitie 'uurloon' in de CAO.

Deze regeling is met terugwerkende kracht tot 1 juli 2016 naar rato van toepassing.

9. Medezeggenschap

Sociale partners spreken af dat de rechten van de medezeggenschap worden verruimd. De OR krijgt het recht om voorafgaand aan het besluit tot aanstelling van een nieuwe directeur-bestuurder op basis van een gesprek met de kandidaat een advies uit te brengen aan het bestuur of het toezichtsorgaan. Indien binnen de organisatie geen OR aanwezig is, wordt dit recht verleend aan de PVT.

Tevens krijgt de OR of, indien binnen de organisatie geen OR aanwezig is, de PVT het recht om tenminste eenmaal per jaar een gesprek te voeren met (tenminste één lid van) het toezichtsorgaan.

Onverminderd het bepaalde in de CAO zullen sociale partners door middel van een protocolafpraak inventariseren wat de consequenties zijn als aan de PVT dezelfde rechten worden toegekend als aan de OR. De uitwerking hiervan wordt ter bespreking voorgelegd aan het OAK.

10. Modernisering functieprofielen

Vanwege de vele veranderingen in de branche vinden sociale partners het noodzakelijk om de functieprofielen te actualiseren. Dit zal tijdens de CAO-periode in gang worden gezet waarbij het OAK de opdrachtgever en financier is.

11. Protocolafspraken en overige punten

Gedurende de looptijd van de CAO zullen verschillende onderwerpen nader worden uitgewerkt. Deze afspraken wordt opgenomen in de vorm van protocolafspraken. Het betreft de volgende punten:

Als de aanbevelingen van de SER en StvdA hiertoe aanleiding geven zullen CAO-partijen in gesprek gaan over de mogelijkheden tot herverzekeren van het derde ww-jaar.

Sociale partners gaan in 2017 uitvoering geven aan het onderzoek toekomstig bestendige pensioenregeling.

Gedurende de looptijd van de CAO wordt verder overleg gevoerd met sociale partners Bibliotheken om tot één gezamenlijke CAO te komen, die voor multifunctionele organisaties met zowel kunsteducatie als bibliotheek toepasbaar is. Tevens is het mogelijk dat overleg gevoerd zal worden met sociale partners van andere branche-CAO's in het kader van harmonisatie.

De CAO zal worden herschreven zodat deze beter leesbaar, toegankelijker en toepasbaar is in de branche. En beter toepasbaar in combinatie met andere CAO's .

12. Overig

Aanvulling artikel 2.2 karakter en duur arbeidsovereenkomst:

Voor de werknemer die de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt en met wie een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan na het bereiken van de AOW leeftijd geldt het bepaalde in artikel 7:668a lid 12 BW.

Toelichting: de keten van tijdelijke arbeidsovereenkomsten wordt hiermee gesteld op ten hoogste 6 arbeidsovereenkomsten in 48 maanden met een tussenpoos van steeds 6 maanden.

Aanvulling artikel 4:4 loondoorbetaling tijdens arbeidsongeschiktheid:

Voor de werknemer die de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt en na 31 december 2016 arbeidsongeschikt wordt geldt de wettelijke regeling zoals is vastgelegd in artikel 7:629 lid 2 BW.

Toelichting: De loondoorbetaling bij ziekte wordt hiermee gesteld op maximaal 13 weken.

Proces tot ondertekening

Partijen zullen het onderhandelaarsakkoord tijdig voorleggen aan hun achterban en - mits de achterbannen het akkoord bekrachtigen - de definitieve CAO-tekst ondertekenen en aanmelden bij het ministerie van Sociale zaken en werkgelegenheid en hiervoor algemeen verbindend verklaring vragen.

Op

december 2016 ondertekend door:

Namens partijen bij de CAO Kunsteducatie	Naam	Handtekening
AVV	Martin Pikaart	
Ntb	E. Angad-Gaur	
Kunstenbond	Anne Jan de Graaf	
Cultuurconnectie	John Does	
Cultuurconnectie	Ruud Janssen	

Met vragen over dit principeakkoord kunt u terecht bij CAO-partijen:

- Cultuurconnectie, Anne Marie 't Hart, a.thart@cultuurconnectie.nl
- Kunstenbond, Anne Jan de Graaf, a.j.de.graaf@fnv-kiem.nl
- AVV, Martin Pikaart, info@avv.nu
- Ntb, Mark Gerrits, m.gerrits@ntb.nl
-