

## CAO Nederlandse Podia 2019-2020

### Principe akkoord

17 juli 2019

### Delegaties

Arjaen Kersten, WNP

Yvonne van Popta, WNP

Kim Hulscher, WNP

Pepijn ten Kate, De Kunstenbond

Daniël Suijkerland, De Kunstenbond

Noud van de Rhee, adviseur en verslag

De onderhandelingsdelegaties van WNP en Kunstenbond stellen vast dat op basis van het gevoerde overleg, een principe akkoord is bereikt voor het verlengen van de Cao Nederlandse Podia. Het principe akkoord betreft op hoofdlijnen de volgende afspraken.

De cao Nederlandse Podia 2017-2019 is per 1 juli 2019 verlopen. De onderstaande wijzigingen zullen met terugwerkende kracht per 1 juli 2019 worden doorgevoerd wanneer beide achterbannen instemmen met dit principe akkoord. De salarisverhoging per 1 juli 2019 zal met de gebruikelijke salarisronde van september 2019 door werkgevers worden gecorrigeerd.

1. **Looptijd** cao 1,5 jaar, te weten van 1 juli 2019 tot en met 31 december 2020.
2. **Loonverbetering** van drie maal 1,5%, te weten op 1 juli 2019, op 1 januari 2020 en op 1 juli 2020.
3. **Indexering** van de niet-loongerelateerde vergoedingen, binnen fiscale grenzen (CPI 1,7%).
4. Het **normtarief** voor de inzet van **zzp'ers** wordt bijgesteld naar het bijbehorende salarisniveau plus 37,5%.
5. **Nachtdiensten** zijn voor werknemers die minder dan 10 jaar verwijderd zijn van de AOW-leeftijd op basis van vrijwilligheid. Nachtdiensten beslaan de uren tussen 01:00 en 07:00 uur.
6. Werkgevers betalen gedurende de looptijd van deze cao een **werkgeversbijdrage** per fte voor de inzet van de vakorganisatie bij het cao-overleg. De AOVN-norm 2019 wordt als referentie gebruikt. De bijdrage bedraagt in 2019 25 % van deze norm, te weten € 5,26 per fte. In 2020 bedraagt de bijdrage 50% van de norm, te weten € 10,52 per fte.
7. Bij het bepalen van **ORT** voor nieuwe medewerkers wordt een referentieperiode van 3 maanden plus een evaluatie gehanteerd.
8. **Evaluatiebepaling** artikel 33c: artikel 33a (duurzame inzetbaarheid) en artikel 33b (prestatiebeloning) blijven gehandhaafd.
9. Werkgevers reserveren ten minste 1% van de loonsom voor **opleiding en ontwikkeling**.
10. Bij onbetaald **ouderschapsverlof** kan de werknemer de pensioen-premiebetaling vrijwillig voortzetten. Wanneer de werknemer het pensioen vrijwillig voortzet, zal de werkgever het werkgeversdeel van de pensioenpremie afdragen.
11. Artikel 7 (**Oproepovereenkomst**) wordt uitgebreid naar aanleiding van de Wet Arbeidsmarkt in balans (WAB). De oproeptermijn kan indien nodig worden ingekort naar 24 uur. De

loonbetalingsverplichting bij annulering van de oproep wordt ingekort naar 24 uur voorafgaand aan de oproep; deze wijziging gaat in met ingang van de invoering van de WAB (1 januari 2020).

12. Aan bijlage 3 (**beoordeling**) wordt toegevoegd dat het de werkgever is toegestaan om met instemming van de OR of PvT een van de cao afwijkende beoordelingssystematiek te hanteren. Hierbij is het de werkgever toegestaan – in afwijking van bijlage 2 artikel 1 – de beoordeling ‘voldoende’ te hanteren, met dien verstande dat deze beoordeling ten minste gepaard gaat met een periodieke verhoging.

Overige afspraken:

- Redactionele verbeteringen en aanpassingen naar aanleiding van wijzigingen in de wettelijke bepalingen aangaande het minimumloon en het minimumjeugdloon.
- Protocolbepalingen:
  - o Beide partijen zullen onderzoeken of er aansluiting kan worden gezocht bij het digitaal cao-instrument zoals wordt ontwikkeld binnen de Arbeidsmarktagenda
  - o Beide partijen committeren zich aan de afspraak om gedurende de looptijd van deze cao stappen te zetten om het functiegebouw te herzien en te moderniseren, zodat deze meer aansluit bij de huidige praktijk. Hierbij zullen de ontwikkelingen en gehanteerde methodieken in de cultuursector in ogenschouw worden genomen.
  - o De WNP zal een peiling onder haar leden uitvoeren om de praktische toepassing en toepasbaarheid van het onderscheid reguliere en niet-regulieren functies (ex artikel 6 lid 3) in kaart te brengen.
  - o Partijen erkennen dat het Sociaal Fonds Nederlandse Podia (SFNP) een eenmalig aanvulling van ongeveer € 30.000,- behoeft om de financiering van basistaken veilig te stellen. Deze bijdrage dient voor 50% door werkgevers en voor 50% door werknemers te worden gedragen. Het moment en de wijze waarop deze bijdrage met minimale administratieve lasten kan worden geïnd wordt gedurende de looptijd van de cao nader uitgewerkt.
  - o Indien er kan worden deelgenomen aan een matchingsregeling van de overheid of fonds, zullen partijen tijdig met elkaar in overleg treden of tussentijdse afdracht aan het Sociaal Fonds Nederlandse Podia mogelijk en/of wenselijk is.