

Nieuwe CAO voor Boekhandel en Kantoorvakhandel

Nieuwe CAO voor Boekhandel en Kantoorvakhandel

Na een lange periode van gesprekken is een akkoord bereikt voor een nieuwe CAO tussen KBb, Novaka en CNV. Deze CAO zal gelden voor de periode van 1 april 2019 tot en met 30 september 2020. KBb-voorzitter Rob Haans laat weten zeer verheugd te zijn met het resultaat en dankt alle betrokkenen voor hun inzet en volharding.

Toetreding Boekhandel tot de cao

- Per 1 april 2019 treedt de Boekhandel toe tot de cao voor de Kantoorvakhandel, in het vervolg 'cao voor de Boekhandel en de Kantoorvakhandel' (nieuw).
- Onder Boekhandel wordt verstaan: de leden van de KBb die niet de cao voor de Kantoorvakhandel 2018-2019 hebben gehanteerd.
- In het kader van de toetreding van de Boekhandel gelden de volgende harmonisatiemaatregelen:
 - Per 1 september 2019 past de Boekhandel de loontabel toe zoals deze thans geldig is in de cao voor de Kantoorvakhandel 2018-2019 (met een correctie voor de wijziging van het

wettelijke minimumloon).

- De werknemers in de Boekhandel ontvangen bij de loonbetaling september 2019 een eenmalige bruto-uitkering van 1,25% over het brutoloon 2018.
- De Boekhandel sluit zich aan bij de regeling Duurzame Inzetbaarheid in de nieuwe cao

Looptijd

De CAO voor de Boekhandel & Kantoorvakhandel kent een looptijd van 1 april 2019 tot en met 30 september 2020.

Salarissen

- De cao-loongrens van € 37.500 bruto bedraagt per 1 januari 2020 € 39.375 bruto.
- De feitelijke salarissen en de salarisschalen tot en met een bedrag van bruto € 39.375 (inclusief vakantietoeslag) op jaarbasis, worden verhoogd met 1,25% per 1 januari 2020 en per 1 september 2020 met 1,25%.

Duurzame inzetbaarheid (DI-budget)

Voor de werknemers komt per 1 juli 2020 een budget ter grootte van 1% over het bruto loon 2019 (tot € 39.375 incl. vakantietoeslag) beschikbaar. Dit budget komt ter beschikking via een bedrijfseigen-regeling of een individuele regeling, en kan dus bijvoorbeeld in de vorm

van een eenmalige uitkering aan de werknemers worden gedaan bij de loonbetaling van juli 2020.

Zondagtoeslag (00.00 – 19.00 uur)

De zondagtoeslag bedraagt 50%. Daarbij gelden de volgende uitgangspunten:

- Voor werknemers in de Boekhandel geldt het percentage van 50% per 1 september 2019, onder de verplichting werknemers in dienst op 1 september 2019 te compenseren voor het verschil tussen 100%- en 50%-zondagtoeslag.
- Voor werknemers in de Kantoorvakhandel geldt de compensatiemaatregel uitsluitend voor werknemers in dienst vóór 1 oktober 2018.
- De compensatie kan plaatsvinden via 'maatwerkafspraken' op bedrijfsniveau. De vorm waarin dit gebeurt, is hierbij een zaak tussen werkgever en werknemer. Mocht dit niet leiden tot een bevredigende afspraak, dan geldt de paraplu-bepaling inzake toevoeging aan het DI-budget, zoals opgenomen in de cao.

Protocollaire bepalingen

Partijen zullen gedurende de looptijd van de nieuw af te sluiten cao een studie uitvoeren naar de seniorendagen zoals nu in de cao opgenomen. Deze studie zal zich richten op de juridische aspecten van toepassing van seniorendagen en een verkenning bevatten naar een

mogelijke herinrichting van de regeling in het licht van de doelstelling van de regeling; bijdragend aan de duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers.

De volledige cao vindt u binnenkort ook op [mijn KBB](#) en er is tevens een nieuwe loontabel geplaatst, deze vindt u [hier](#). Volgende week sturen wij u een nieuwsbrief met wat de nieuwe cao in de praktijk voor u betekent, Ook ontvangt u via de nieuwsbrief volgende week de mogelijkheid om gedrukte cao-brochures te bestellen die u uit kunt delen aan uw personeel.