

Cao voor het Reprografisch Bedrijf 2019 – 2020

Onder voorbehoud van goedkeuring door cao-partijen is overeenstemming bereikt over het volgende:

Looptijd

De nieuwe – gewijzigde - cao heeft een looptijd van 1 januari 2019 t/m 31 december 2020.

Lonen

Verhoging van de lonen geschiedt door zowel verhoging van alle basismaandlonen (boekjeslonen) met een vast bedrag en verlenging van enkele loonschalen als door procentuele verhogingen van de werkelijke lonen met doorberekening in de boekjeslonen.

Per 1 mei 2019 worden alle basismaandlonen verhoogd met € 50,00. Daarnaast worden de werkelijke lonen en ook de verhoogde basismaandlonen verhoogd met 2,0 procent. (Het basismaandloon voor functiegroep I wordt verhoogd tot het wettelijk minimumloon voor een 22-jarige en vervolgens met € 50,00 en de procentuele verhoging.)

Per 1 januari 2020 worden de loonschalen II t/m IV met 2 tredes verlengd. Daarnaast worden de werkelijke lonen verhoogd met 2,0 procent. De verhoging wordt doorberekend in de (nieuwe) basismaandlonen.

De consequenties van een en ander voor de basismaandlonen blijken uit de volgende tabellen.

Basismaandlonen tot 1 mei 2019

	Functieniveau						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Functie-jaren							
1	€ 1.598,50	€ 1.619,27	€ 1.674,28	€ 1.750,54	€ 1.825,83	€ 1.901,59	€ 1.977,37
2		1.669,71	1.724,73	1.800,50	1.881,87	1.957,65	2.033,43
3		1.720,16	1.775,17	1.850,95	1.937,93	2.013,69	2.089,47
4		1.771,65	1.825,61	1.901,39	1.993,97	2.069,75	2.145,53
5		1.821,04	1.876,06	1.951,83	2.050,03	2.125,80	2.201,57
6			1.926,51	2.002,28	2.106,08	2.181,85	2.257,63
7					2.162,13	2.237,91	2.313,67
8					2.218,18	2.293,96	2.369,73
9					2.274,24	2.350,01	2.425,78
10					2.330,28	2.406,06	2.481,84

Basismaandlonen per 1 mei 2019 – verhoging met € 50,00 en 2,0 procent

	Functieniveau						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Functie-jaren							
1	€ 1.681,47	€ 1.702,66	€ 1.758,77	€ 1.836,55	€ 1.913,35	€ 1.990,62	€ 2.067,92
2		1.754,10	1.810,22	1.887,51	1.970,51	2.047,80	2.125,10
3		1.805,56	1.861,67	1.938,97	2.027,69	2.104,96	2.182,26
4		1.858,08	1.913,12	1.990,42	2.084,85	2.162,15	2.239,44
5		1.908,46	1.964,58	2.041,87	2.142,03	2.219,32	2.296,60
6			2.016,04	2.093,33	2.199,20	2.276,49	2.353,78
7					2.256,37	2.333,67	2.410,94
8					2.313,54	2.390,84	2.468,12
9					2.370,72	2.448,01	2.525,30
10					2.427,89	2.505,18	2.582,48

Basmaandlonen per 1 januari 2020 – verlengde schalen en verhoging met 2,0 procent

	Functieniveau						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Functie- jaren							
1	€ 1.715,10	€ 1.736,71	€ 1.793,95	€ 1.873,28	€ 1.951,62	€ 2.030,43	€ 2.109,28
2		1.789,18	1.846,42	1.925,26	2.009,92	2.088,76	2.167,60
3		1.841,67	1.898,90	1.977,75	2.068,24	2.147,06	2.225,91
4		1.895,24	1.951,38	2.030,23	2.126,55	2.205,39	2.284,19
5		1.946,63	2.003,87	2.082,71	2.184,87	2.263,71	2.342,53
6		1.998,02	2.056,36	2.135,20	2.243,18	2.322,02	2.400,86
7		2.049,40	2.108,85	2.187,69	2.301,50	2.380,34	2.459,16
8			2.161,34	2.240,18	2.359,81	2.438,66	2.517,48
9					2.418,13	2.496,97	2.575,81
10					2.476,45	2.555,28	2.634,13

Outplacementbudget

Het outplacementbudget, de bijdrage van de werkgever in de kosten van een eventueel gewenst of noodzakelijk outplacementtraject in geval van ontslag wegens reorganisatie (artikel 8.4), wordt verhoogd naar € 2.500,00 (is thans € 2.000,00).

Internationale solidariteit

Om mensen in het (verre) buitenland in staat te stellen zelf een inkomen te verwerven zullen partijen een nadere afspraak maken over een bijdrage aan een of meer desbetreffende projecten of lokale vakbondsactiviteiten. De bijdrage komt in principe ten laste van het Sectorfonds.