

Principeakkoord CAO Kunsteducatie 2015 - 2016

Principeakkoord over de CAO Kunsteducatie 2015 – 2016 zoals op 2 juni 2015 overeengekomen tussen werkgeversorganisatie Cultuurconnectie en werknemersorganisatie AVV.

1. Looptijd

De CAO Kunsteducatie 2015-2016 heeft een looptijd van 30 juni 2015 tot 1 juli 2016.

2. Salaris

De lonen worden per 1 juli 2015 structureel verhoogd met 1%. De salarisschalen uit bijlage 2 van de CAO zullen overeenkomstig worden aangepast.

3. Toekomstgericht opleiden

In het kader van toekomstgericht opleiden hebben medewerkers vanaf 1 juli 2015 het recht op een jaarlijks opleidingsbudget van 0,5 % van het feitelijk bruto jaarsalaris. Dit budget wordt maandelijks opgebouwd. Werknemers kunnen in overleg met werkgever een beroep doen op dit opleidingsbudget.

- Er geldt een jaarlijks minimumopbouw van het scholingsbudget van € 250,-;
- Wanneer een medewerker gedurende het jaar in of uit dienst treedt geldt de regeling naar rato;
- Het in enig jaar opgebouwd budget vervalt vier jaar na afloop van het kalenderjaar waarin het budget is opgebouwd;
- Indien een beoogde opleiding duurder is dan het tot dusver opgespaard opleidingsbudget dan hebben werknemers het recht om, in overleg met werkgever aanspraak te doen gelden op het budget van de komende vier jaar
- Bij einde van een dienstverband vervalt het resterende budget van de medewerker en wordt toekomstig gebruikt budget verrekend, waarbij de volgende uitzonderingen gelden:
 - o bij beëindiging op initiatief van de werkgever van een dienstverband voor bepaalde tijd zonder opvolgend dienstverband heeft de werknemer recht op uitbetaling van eventueel resterend tot dusver opgespaard opleidingsbudget;
 - o bij ontslag op initiatief van werkgever wordt in overleg bekeken hoe eventueel resterend opleidingsbudget nog zoveel mogelijk kan worden benut;
 - o bij ontslagen op initiatief van werkgever wordt eventueel ingezet toekomstig scholingsbudget niet verrekend.
- Naast het scholingsbudget kan de werkgever de werknemer een verdere aanvulling op de vergoeding van opleidingskosten verstrekken.

4. Mobiliteitsfonds

De premieafdracht ten behoeve van het Mobiliteitsfonds Kunsteducatie wordt tegelijk met de invoering van het individueel opleidingsbudget beëindigd, hoofdstuk 12 wordt dienovereenkomstig aangepast. Het beschikbare Mobiliteitsfonds Kunsteducatie zal conform de geldende doelstellingen van het OAK besteed worden. Organisaties kunnen voorlopig subsidie blijven aanvragen conform het geldende reglement. Het OAK zal verdere informatie verstrekken en zo nodig een overgangsregeling opstellen.

5. Ketenbepaling

De huidige afspraken over de ketenbepaling uit artikel 2:2 CAO Kunsteducatie 2014-2015 worden verlengd tot 1 juli 2016.

6. Arbeidstijden

De mogelijkheden van de huidige jaarurensystematiek worden vanaf 1 juli 2015 uitgebreid door een percentage van 10% aan arbeidsuren (min óf plus) vast te stellen wat in overeenstemming met de werknemer meegenomen kan worden naar een volgend jaar. Bijvoorbeeld, een medewerker met een arbeidsduur van 1000 uur per jaar kan daarvan in overleg 100 uren meer of minder werken en deze in het daaropvolgende jaar compenseren.

Bij uitdiensttreding maken werkgever en werknemer in redelijkheid afspraken over hoe de eventuele plus of min-uren nog kunnen worden gecompenseerd binnen de resterende looptijd van het dienstverband. Wanneer desondanks min-uren resteren die enkel op verzoek van werknemer zijn ontstaan dan hoeven deze niet te worden uitgekeerd door de werkgever. Resterende min-uren die zijn ontstaan op verzoek van de werkgever worden niet in mindering gebracht op het salaris. Resterende plus-uren worden bij einde dienstverband uiteraard uitgekeerd.

De verwijzingen naar de verhouding niet-lesgebonden uren wordt niet langer gehanteerd in de CAO. Ook worden verwijzingen naar oude onderwijsbepalingen als 'lang cursorisch onderwijs', de 'instelling' en dergelijke aangepast door een redactieslag. Organisaties met hun ondernemingsraden hebben de vrijheid om arbeidstijdenbeleid te vormen wat vervolgens onderling tussen werkgever en werknemer verder ingevuld kan worden. Het arbeidstijdensjabloon uit bijlage 5 wordt hiertoe geschrapt. Dit houdt niet in dat dit sjabloon niet langer gehanteerd mag blijven. Voor organisaties geldt ten aanzien van het oude sjabloon op basis van de Wet op de ondernemingsraden dat het huidige arbeidstijdenbeleid blijft zoals het is tot het met instemming van de ondernemingsraad wordt gewijzigd.

In de CAO wordt het wettelijk uitgangspunt benadrukt dat een medewerker betaald moet krijgen voor alle arbeid die hij verricht en dat hij alle arbeid verricht waarvoor hij betaald krijgt. Dit om te voorkomen dat medewerkers de overeengekomen voorbereidingstijd voor een activiteit in eigen tijd moeten verrichten.

7. Model-arbeidsovereenkomsten

De model-arbeidsovereenkomsten uit de bijlage van de CAO Kunsteducatie 2014-2015 die als voorbeeld dienen worden niet langer opgenomen in de CAO. Deze modelovereenkomsten worden steeds achterhaald door de wetgeving en zijn door de diversiteit van de werkvormen niet langer passend. Aangezien het om een model gaat heeft dit geen invloed op lopende en toekomstige contracten.

8. Nevenfuncties

Het verbod op nevenfuncties uit artikel 7:4 lid 2 CAO wordt vanaf 1 juli 2015 beperkt en zal zodanig worden aangepast dat de werkgever om een verbod op nevenfuncties in te roepen de gestelde schade aan moet tonen.

9. Studie-afspraken toekomstbestendig pensioen

CAO-partijen zullen in 2015 gezamenlijk onderzoek verrichten naar de toekomstbestendigheid en de geschiktheid van de huidige pensioenregeling. Eventuele aanbevelingen worden betrokken bij de eerstvolgende cao onderhandelingen.

10. Participatiebanen

Er zullen tijdens de looptijd van deze CAO minimaal 25 arbeidsplaatsen voor arbeidsgehandicapten in de sector gerealiseerd worden. CAO-partijen maken op korte termijn nadere afspraken hoe deze doelstelling te realiseren.

11. Transitievergoeding

De CAO wordt met ingang van 1 juli 2015 in overeenstemming gebracht met de nieuwe wettelijke transitievergoeding die vanaf die datum geldt. De bovenwettelijke uitkering en de suppletierregeling worden hiertoe uit hoofdstuk 13A CAO verwijderd.

Hierbij gelden tot 1 juli 2016 twee overgangsregelingen voor groepen waarvoor dit relatief negatief uitvalt:

- Onderwijzend of docerend personeel met een contract voor onbepaalde tijd dat wegens autonome daling na 1 juli 2015 een dusdanig klein (deeltijd)ontslag krijgt dat niet wordt

voldaan aan de uren-eis van de WW (en daardoor dus geen recht heeft op WW), heeft naast de transitievergoeding recht op de suppletie-uitkering zoals beschreven in artikel 13A:1 lid 4 CAO 2014-2015.

- Vanaf 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2016 geldt dat medewerkers met een dienstverband tot en met acht dienstjaren die (deeltijd)ontslag krijgen waarvoor onder de CAO 2014-2015 het recht op bovenwettelijke uitkering zou bestaan, een transitievergoeding ontvangen welke gebaseerd wordt op hun feitelijke aantal dienstjaren plus twee fictieve dienstjaren. Voor werknemers met een dienstverband van negen jaar wordt de transitievergoeding gebaseerd op hun feitelijke aantal dienstjaren plus één fictief dienstjaar

Kosten gemaakt voor duurzame inzetbaarheid, mobiliteit en andere activiteiten gericht op versteviging van de positie op de arbeidsmarkt kunnen conform de nieuwe wetgeving worden verrekend met de transitievergoeding. Dit zal ook worden vastgelegd in de opleidingsparagraaf van de CAO. Voor medewerkers met een dienstverband van minder dan tien jaar geldt echter dat er géén verrekening plaats zal vinden van eventuele opleidingskosten met de transitievergoeding.

12. Onderzoek OAK Toekomst arbeidsverhoudingen

Tijdens de looptijd van deze CAO verwachten wij aanbevelingen uit het onderzoek Toekomst arbeidsverhoudingen kunsteducatie te ontvangen, het onderzoek wat het OAK in samenwerking met Tilburg University uitvoert. Deze aanbevelingen en bevindingen willen wij zo mogelijk tussentijds doorvoeren in de nieuwe CAO.

13. Overig

Artikel 1:1 en 1:4 lid 1 CAO Kunsteducatie 2014-2015 wordt aangepast zodat ook onbezoldigd vertegenwoordigers (zoals kaderleden) van werknemersorganisatie in het bestuur van Stichting OAK kunnen worden benoemd.

De bepaling ten aanzien van premieafdracht ten behoeve van werknemersorganisaties uit artikel 12:2 lid 1 sub c CAO Kunsteducatie 2014-2015 zal worden aangepast. Afhankelijk van het uiteindelijke aantal deelnemende werknemersorganisaties is nog niet te bepalen hoe hoog deze premie zal zijn. De totale premieafdracht voor deze groep zal in ieder geval maximaal 0,25 % bedragen. Deze CAO Kunsteducatie 2015-2016 komt in de plaats van de CAO Kunsteducatie 2014-2015.

14. Proces tot ondertekening

Partijen zullen wanneer de achterbannen het akkoord bekrachtigen de definitieve CAO-tekst voorafgaand aan 30 juni 2015 ondertekenen en aanmelden bij het ministerie van Sociale zaken en werkgelegenheid.

Op 5 juni 2015 ondertekend door:

CAO-delegatie Cultuurconnectie

John Does

Boyke Brand

Cees de Wildt

CAO-delegatie AVV

Martin Pikaart

Jojanneke Vanderveen

Michelle Rijntjes



1.0.

