

## **Onderhandelingsakkoord CNV Vakmensen met werkgevers voor nieuwe cao Tentoonstellingsbedrijven 2015-2017**

Op 24 mei 2016 heeft CNV Vakmensen met werkgevers op hoofdlijnen overeenstemming bereikt voor een nieuwe cao Tentoonstellingsbedrijven. Het voorstel legt CNV Vakmensen neutraal voor aan de achterban.

De hoofdlijnen waarop overeenstemming is bereikt, zijn de volgende:

### **1. LOOPTIJD**

Een driejarige cao, met een looptijd van 1/1 2015 tot 31/12 2017.

CNV Vakmensen en werkgevers spreken de intentie uit om tot een sectoraal plan te komen ten aanzien van duurzame inzetbaarheid als integraal onderdeel van de cao.

### **2. OPLEIDINGEN**

Noodzakelijke, voor de functie benodigde vakopleidingen worden betaald door de werkgever.

Er is overeenstemming over één verplichte (beroepsgerichte) scholingsdag vanaf het 30<sup>e</sup> levensjaar van de medewerker op kosten van werkgever. Daarnaast vindt een loopbaangesprek (POP) plaats vanaf het 40<sup>e</sup> levensjaar, als onderdeel van een toekomstgericht opleidingsplan.

Dit plan wordt geheel met de werknemer afgestemd met diens mogelijkheden, wensen, ambities en verwachtingen.

De opleidingskosten voor beroepsgerichte vakopleidingen komen 100% ten laste van de werkgevers. De opleidingskosten voor loopbaanontwikkeling zullen 50% ten laste van werkgever en 50% ten laste van werknemer komen.

Afgesproken is dat bij eenzijdige beëindiging van dienstverbanden door werkgevers geen terugbetaling van opleidingskosten door werknemers wordt gevorderd. Ook zal er in dat geval geen verrekening plaatsvinden bij eventuele transitievergoedingen.

### **3. WERKWEEK**

Het standaarddienstrooster blijft een normale werkweek van maandag tot en met vrijdag. De normale wekelijkse arbeidstijd in het standaarddienstrooster blijft ook ongewijzigd en wordt geacht in 5 dagen gemaakt te worden van maandag tot en met vrijdag. Het dagvenster wordt van 07:00 uur tot 20:00 uur. Het nachtvenster is van 22:00 uur tot 06:00 uur.

Om werkgevers tegemoet te komen in de door de markt gedicteerde op- en afbouwdagen en sterke seizoenpatronen wordt de mogelijkheid geboden om onder strikte voorwaarden af te wijken van het standaarddienstrooster.

De cao biedt werkgevers de mogelijkheid om medewerkers uren in te roosteren op 14 zaterdagen, met inachtneming van de geldende toeslagen. Voor inroostering van uren op maximaal 14 zaterdagen is geen voorafgaande schriftelijke toestemming van de OR/PVT nodig.

Indien de werkgever uren op meer dan het genoemde aantal van 14 zaterdagen en/of andere afwijkingen op het standaarddienstrooster wenst in te plannen, is dit slechts mogelijk na voorafgaande schriftelijke toestemming van de OR/PVT en/of in overleg met betrokken medewerkers.

Bij iedere afwijking van het standaarddienstrooster dient aan alle onderstaande voorwaarden te worden voldaan:

1. Tussen bekendmaking van het afwijkende dienstrooster en aanvang hiervan dient een periode met tenminste twee weekenden te zitten.

2. Alle gewerkte uren op een dag buiten de dagen van het standaarddienstrooster worden gecompenseerd met een zelfde aantal compensatie-uren, naast de eventueel gelden toeslagen.
3. In dit verband worden compensatie-uren gedefinieerd als uren die gemaakt worden buiten het standaarddienstrooster, derhalve uren op zaterdag. Voor deze uren gelden de huidige toeslagen.
4. Het is uitdrukkelijk niet toegestaan om deze compensatie-uren toe te voegen aan de TVT-regeling, noch mogen deze uren worden opgespaard, voor welk doel dan ook, ook niet op verzoek van de medewerker.
5. Compensatie-uren dienen de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te borgen en moeten daarom worden ingeroosterd als rust-/hersteluren. De werknemer bepaalt – in overleg met werkgever- welke dag voor compensatie-uren wordt ingeroosterd. Het uitgangspunt hierbij is dat de compensatie-uren zo snel als mogelijk worden ingeroosterd, te allen tijde met toepassing van punt 6.
6. Werkgever toetst in alle gevallen of aan de Arbeidstijdenwet is voldaan, zowel voor het dienstrooster als de planning van compensatiedagen.
7. De bestaande TVT-regeling blijft onveranderd.
8. De werkgever dient de administratie van dienstroosters, compensatie-uren, TVT-uren zodanig in te richten dat controlebaarheid op naleving door de Stichting Naleving Cao Tentoonstellingsbedrijven (SNTB) geborgd is.

#### 4. TOESLAGEN

Met in achtneming van het voorgaande blijven de toeslagen zoals ze zijn.

Uren boven arbeidstijd in standaarddienstrooster	25 procent
Zaterdag	50 procent
Zondag	100 procent
Nacht: 22:00 uur tot 06:00 uur	50 procent
Feestdagen	150 procent

#### 5. LOONSVERHOGING

Per 1/7/2016	€ 35,-	Structurele loonsverhoging
Per 1/12/2016	€ 160,-	Eenmalige uitkering, ter compensatie van het jaar 2015
Per 1/2/2017	€ 35,-	Structurele loonsverhoging
Per 1/7/2017	€ 35,-	Structurele loonsverhoging

#### 6. SENIORENDAGEN

Oudere werknemers behouden het recht op flexibilisering van de werktijden en het recht op extra vakantiedagen. Omdat de pensioengerechtigde leeftijd wordt verschoven gaat het toekennen van extra vakantiedagen naar de leeftijd van 58 jaar. De medewerkers die nu deze dagen al ontvangen behouden hun rechten. Het voorstel is om de ingangsdatum vast te stellen op 1/7/2016.

#### 7. SOCIAAL AKKOORD

Werkgevers en werknemers zijn het eens dat de gemaakte afspraken uit het Sociaal Akkoord in het najaar van 2014 worden opgevolgd waar het gaat over de onderwerpen:

- reparatie van de duur en de hoogte van de WW
- de doelstellingen van de Participatiewet
- de inhouding van de premie bij de werknemers en doorbetaling aan het Fonds hiervan voor de genoemde reparatie van de WW-duur en opbouw.