

Principeakkoord Cao Tentoonstellingsbedrijven 2018-2019

Sociale partners in de Tentoonstellingsbranche, CLC-VECTA, CNV Vakmensen en FNV Bouw hebben op 26 maart jl. met elkaar een principe-akkoord bereikt over de verlenging van de Cao Tentoonstellingsbedrijven. Het akkoord wordt door sociale partners met een positief advies gedeeld met de eigen achterban. Na goedkeuring door de achterbannen wordt de cao formeel afgesloten en een verzoek tot Algemeen Verbindend Verklaring ingediend bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Gestreefd wordt naar een indiening vóór 1 mei in verband met tijdige AVV voor de salarisverhoging per 1 juli.

Sociale partners hebben overeenstemming bereikt over de volgende wijzigingen t.o.v. de Cao Tentoonstellingsbedrijven 2015-2017:

Looptijd

1 januari 2018 t/m 31 december 2019.

Salarissen

De salarissen worden verhoogd per:

- 1 juli 2018 met 2%
- 1 januari 2019 met 1,5%
- 1 juli 2019 met 1,5%

Daarnaast zal een eenmalige uitkering worden gedaan bij de salarisbetaling van december 2018 van € 125,- bruto (pro rato).

Wachtdagen bij ziekte

De huidige regeling (1 wachtdag vanaf 2^e ziekmelding en 2 wachtdagen vanaf 6^e ziekmelding) wordt gewijzigd naar 1 wachtdag vanaf de 3^e ziekmelding.

Uitsluiting projectleden, administratief en tekenkamer personeel en stafleden

De uitsluiting voor genoemde functies inzake onkostenvergoedingen, overwerk, nachtdienst, reis- en verblijfskosten en feestdagen zijn gewijzigd in een uitsluiting voor werknemers ingedeeld in functiegroep 8 of hoger.

Ontwikkeling en scholing

Elke werknemer heeft recht op een POP (niet langer beperkt tot werknemers vanaf 40 jaar) en 1 scholingsdag per jaar (niet langer beperkt tot werknemers vanaf 30 jaar).

Dagvenster

Het normale dagvenster is verruimd van 07.00 tot 20.00 naar 06.00 tot 20.00.

Compensatieregeling zaterdag

De huidige, verplichte compensatieregeling voor het werken op zaterdag wordt een cao richtlijn waarvan op bedrijfsniveau mag worden afgeweken, indien op bedrijfsniveau een werkbare regeling naar tevredenheid van werknemers en werkgever overeen wordt gekomen.

Opname vakantiedagen

De *verplichting* tot opname van 15 vakantiedagen aaneengesloten komt te vervallen. Ten aanzien van de opname van vakantiedagen wordt aansluiting gezocht bij Art.7:638-2 BW).

Private aanvulling 3^e jaar WW

Sociale partners hebben per eerst mogelijk instapmoment in 2019, gekozen voor aansluiting bij de Stichting PAWW voor de private aanvulling op de

werkloosheidsuitkering (3^e jaar WW). De bijdrage wordt door werkgevers ingehouden uit het brutoloon en afgedragen aan PAWW. De Tentoonstellingsbranche wordt ingedeeld onder de verzamel Cao 'Industrie & Techniek'.

Protocolafspraken

De volgende protocolafspraken zijn gemaakt:

- Partijen onderschrijven het belang van controle op naleving van de Cao Tentoonstellingsbedrijven en zullen zich daarom inspannen de bekendheid van de SNTB (Stichting Naleving Cao Tentoonstellingsbedrijven) te vergroten
- Partijen zetten het bestrijden van ongewenst gedrag op de werkvloer hoog op de agenda en zullen daarom afspraken vormgeven rondom het aanwijzen van (sectorale) vertrouwenspersonen
- Partijen doen onderzoek naar mogelijkheden voor invulling en toepassing van een generatiepact. Als een dergelijk generatiepact haalbaar blijkt te zijn, treden partijen met elkaar in overleg, zo mogelijk al tijdens de looptijd van deze cao, over de invoering.