

## **Wijzigingen Cao TTB 2020-2021 t.o.v. 2018-2019**

Naast de periode waarvoor de Cao is afgesproken en de inleiding in het Cao boekje, zijn ook inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd. Een opsomming daarvan, per artikelnummer, tref je onderstaand aan:

### Artikel 1.1.3 Einde arbeidsovereenkomst

- 2<sup>e</sup> opsomming, punt 2 is vervallen.

*In de Cao TTB maken sociale partners afspraken over collectieve arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers in de tentoonstellingsbranche.*

### Artikel 1.2.1 Functie-indeling & functieraster

- in verband met de herziening van het functiegebouw is zowel de toelichting op de functie-indeling als het functieraster aangepast.

De bijbehorende functiematrix in Bijlage 10.1 is vervangen voor Referentiefuncties.

### Artikel 3.4.1. Kort verzuim

- in tabel 3.4.1 is het wettelijk aanvullend geboorteverlof voor partners toegevoegd.

- de verwijzing in tabel 3.4.1 voor lesuren voor BBL leerlingen is verplaatst van Kort verzuim naar artikel 5.2.1 Opleidingen.

### Artikel 4.1.2 Salaristabellen

- de salaristabellen zijn aangepast op de overeengekomen loonsverhoging. Daarnaast is een tekstuele toevoeging gedaan onder de tabellen:

*Werknemers hebben minimaal recht op het minimumloon. De overheid past de bedragen van het minimumloon 2 keer per jaar aan de ontwikkeling van de gemiddelde cao-lonen in Nederland aan. Dit gebeurt steeds op 1 januari en 1 juli.*

### Artikel 4.2.6 Salarisverhogingen en eenmalige uitkeringen

- structurele verhoging per 1 september 2021 1,25%

- eenmalige uitkering van € 150,- per 1 december 2021

### Artikel 4.2.7 Salaris over wachttijd

- de uitzondering op betaling van wachttijd is verduidelijkt (in cursief):

*Uitzondering: Deze regeling geldt niet voor de werknemer die is ingedeeld in functiegroep 8 of hoger, indien dit incidenteel voorkomt en geen vaste omvang heeft.*

### Artikel 4.3.4 Gereedschapsvergoeding

- de vergoedingen zijn aangepast op de jaarlijkse verhoging o.b.v. CPI.

### Artikel 4.3.5. Reiskostenvergoedingen woon-werkverkeer

- de tabel is verduidelijkt door vermelding van de reiskosten bij 2, 3 en 4 of meer werkdagen.

### Artikel 4.3.11 Werkkleding

- de vergoeding is aangepast op de jaarlijkse verhoging o.b.v. CPI.

### Artikel 8.2.2 Uitzonderingen op loondoorbetaling bij ziekte

- 4<sup>e</sup> opsomming is toegevoegd het van toepassing zijnde artikel van het Burgerlijk Wetboek

- 4<sup>e</sup> opsomming, bullit 2 t/m 7 is verduidelijkt dat de werknemer geen recht heeft op loon 'gedurende de tijd dat hij'. Zodra de situatie niet meer aan de orde is, heeft de werknemer weer recht op loon.

- 4<sup>e</sup> opsomming, bullit 8 is toegevoegd aan bullit 3 als voorbeeld (op zichzelf geen reden voor loonstopzetting).

#### Artikel 8.5.2. Ouderdomspensioen

- de pensioenrichtleeftijd is aangepast van 67 naar 68.

#### Artikel 9.9 Werkafspraken cao-partijen

- de werkafspraken t.a.v. een generatiepact en sectorale vertrouwenspersoon zijn vervangen voor werkafspraken t.a.v. de verlenging van de Cao per 2022, een beloningsonderzoek en controle op naleving.

#### Bijlage 10.6 Reglement Vaste Commissie

- leesbaarheid verbeterd door formele taal te vervangen.
- artikel 2, lid 3 Samenstelling: verduidelijkt door te benoemen wanneer het lidmaatschap van de Vaste Commissie eindigt.
- artikel 4 Vereiste quorum: benoemt mogelijk tot stemmen via videoverbinding.
- artikel 7, lid 1 t/m 9 Dispensatie: procedure verduidelijkt.
- artikel 11 Getuigen en deskundigen: geschrapt, is reeds vermeld in artikel 10, lid 6.
- artikel 12 Bewijsstukken: verplichting tot levering van bewijsstukken verduidelijkt.

#### Adressen

- adres en contactgegevens van het Bedrijfstakpensioenfonds gewijzigd.