

Grafimedia cao

Onderhandelingsresultaat

26 januari 2022

Na vijf onderhandelingsrondes bereikten FNV Media en cultuur, CNV Vakmensen, De Unie en het KVGGO een onderhandelingsresultaat over de vernieuwing van de Grafimedia cao. Zij zullen het met positief advies voorleggen aan hun achterbannen.

Looptijd

- De Grafimedia cao loopt van 1 januari 2022 tot 1 april 2024 (27 maanden).

Loonsverhoging

- Gedurende de looptijd worden de feitelijke uurlonen als volgt verhoogd:
 - o 1-5-2022 1%
 - o 1-9-2022 1%
 - o 1-2-2023 1,5%
 - o 1-8-2023 1,5%
 - o 1-1-2024 1,5%

Groei door de schaal (cao-artikel 2.4)

- De uurlonen van medewerkers in functieschalen A, B, C of D wordt jaarlijks, tot het maximum van de schaal is bereikt, verhoogd met 5% (in plaats van 3%).

Scholieren

- Wettelijk minimumjeugdloon voor 18-jarigen voor scholieren tot 18 jaar die bijbaan hebben, gemiddeld max. 10 uur per week en tevens gedurende max. 4 weken fulltime.

Uitzendkrachten

- Maximale periode als uitzendkracht bij een en dezelfde inlener 12 maanden, bij voortzetting daarna gedurende maximaal 12 maanden voor bepaalde tijd in dienst, bij voortzetting daarna voor onbepaalde tijd. Reeds lopende contracten worden gerespecteerd.

WIEG

- Gedurende het aanvullend geboorteverlof van 5 weken een aanvulling op de uitkering van het UWV (à 70%) tot 80% van het loon.

RVU

- Laatste instroom in de regeling per 31-12-2025 voor mensen van 65 jaar of ouder, premie wordt ongewijzigd voortgezet.
- Toevoegen: mogelijkheid tot 6 weken onderbreking bij 45-jaren-eis, mogelijk tot onderbreking 45-jaren-eis door verplichte militaire dienstplicht, hoogte van de RVU-uitkering bij mensen met regeling werktijdvermindering oudere werknemers (cao-artikel 6.4.1) naar rato van salaris (i.p.v. naar rato arbeidsduur).

Meeruren

- 60+-ers kunnen niet worden verplicht tot overwerk.

Scholing

- De kosten van opleidingen die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de functie komen volledig voor rekening van de werkgever en mogen niet worden afgetrokken van een eventuele

transitievergoeding. Deze opleidingen vinden zoveel mogelijk plaats onder werktijd (compensatie tijd-voor-tijd als dat niet mogelijk is).

Individueel financieel advies

- Eens per 5 jaar voor alle medewerkers (i.p.v. eenmaal voor ouderen die over zes jaar AOW-gerechtigde leeftijd bereiken), max. 600 euro ex. btw, subsidie voor KVGGO-leden via A&O-fonds van max. de helft van de factuur dus max. 300 euro ex. btw.

Reiskostenregeling

- Alle bedrijven hebben uiterlijk per 31 december 2022 met de medezeggenschap een reiskostenregeling afgesproken. Huidige regelingen (kunnen) blijven bestaan.

Thuiswerk

- Als werkgever en werknemer overeenkomen dat een werknemer thuiswerkt, ontvangt werknemer een vergoeding per dag conform het max. toegestane fiscaal vrijgestelde bedrag (per 1-1-22: € 2,00).

Pensioen

- Er komt een pensioencommissie die, samen met het PGB, voorstellen zal doen voor aanpassingen in de grafische pensioenregeling i.v.m. Pensioenakkoord.

Taskforce

- Er komt een taskforce die zich gaat bezighouden met het aantrekkelijk maken en houden van de bedrijfstak voor nieuw personeel. De taskforce zal zich mede richten op onderwerpen als employability, vitaliteit en leerrekening. Het budget (vanuit de fondsen) bedraagt 100.000 euro.

Klokurenmatrix

- Er komt een studie naar kostenneutrale aanpassing van de klokurenmatrix. Cao-partijen beraden zich over de uitkomst.

Internationale solidariteit

- De vakbonden doen een voorstel voor een project in het kader van internationale solidariteit, wat besproken zal worden door de ROGB. Financiering vanuit de fondsen.

26 januari 2022

Namens FNV Media en cultuur
Bernard van Iren

Namens de Unie
Gerard van der Lit

Namens CNV Vakmensen
Peter Bloemendaal

Namens het KVGGO
Reinier de Koning