

## Principeakkoord cao remplaçanten 2021-2022

Partijen bij de cao remplaçanten Nederlandse orkesten hebben op 9 mei 2022 een principeakkoord bereikt over een cao met een looptijd van 1 januari 2021 t/m 31 december 2022.

### Looptijd:

1 januari 2021 t/m 31 december 2022

### Loonontwikkeling:

De loonontwikkeling van remplaçanten loopt gelijk op met de loonontwikkeling van de vaste musici van het orkest waar de remplaçant tewerk is gesteld.

Voor de remplaçanten die in het kalenderjaar 2021 werkzaam zijn geweest bij een orkest dat partij is bij de cao Nederlandse orkesten geldt dat een eenmalige uitkering wordt verstrekt van 2% van het aan de remplaçant betaalde bruto salaris over 2021 (inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en persoonlijk budget, toeslag bij-instrumenten). Over de maand dat de eenmalige uitkering plaatsvindt wordt de transitievergoeding eveneens uitgekeerd. Deze eenmalige uitkering wordt vanaf eerste gelegenheid verstrekt met als uiterste datum de salarisbetaling van oktober 2022. Voor de remplaçanten die in het kalenderjaar 2022 werkzaam zijn geweest bij een orkest dat partij is bij de cao Nederlandse orkesten geldt dat te rekenen vanaf 1 januari 2022 een eenmalige uitkering wordt verstrekt van 3% van het aan de remplaçant betaalde bruto salaris (inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en persoonlijk budget, toeslag bij-instrumenten). Over de maand dat deze eenmalige uitkering plaatsvindt wordt de transitievergoeding eveneens uitgekeerd. Deze eenmalige uitkering wordt vanaf eerste gelegenheid verstrekt met als uiterste datum de salarisbetaling van oktober 2022.

### Overige afspraken

**Annuleringsregeling.** Partijen zullen vóór 1 december 2022 overeenstemming bereiken over een annuleringsregeling die in vergelijking met de annuleringsregeling voor vaste musici beter aansluit bij de specifieke arbeidsmarktpositie van remplaçanten en tevens is afgestemd op de specifieke programmerings- en planningspraktijk van de orkesten. Daarbij zal de in verband met de overheidsmaatregelen in het kader van COVID-19 overeengekomen "Tijdelijke afwijking van artikel 3 van de cao Nederlandse Orkesten Bijzondere Bepalingen" dienen als model.

**De remplaçant die geen deel uitmaakt van een groep.** De remplaçant die geen deel uitmaakt van een groep wordt standaard ingedeeld in schaal 3. Hiervan kan slechts worden afgeweken als op basis van artistieke beoordeling aantoonbaar is dat de remplaçant in het te spelen programma een partij speelt die nergens solistisch van aard is en daarmee feitelijk geen sprake is van een solo-partij. In geval van twijfel volgt indeling in schaal 3.

**Onkostenvergoeding.** Aan de onkostenvergoeding (bijlage 2 onder d.) is toegevoegd een vergoeding van 0,26 euro per uur voor verzekering instrumenten. Deze vergoeding is gebaseerd op een gemiddelde jaarpremie van 400,-.

**Premietabel pensioen (bijlage 4 bij de cao).** De premietabel pensioenpremie is aangepast als gevolg van een stijging van de pensioenpremie PFZW. De werknemerspremie is gehandhaafd op 9,2%. De werkgeverspremie is opgehoogd tot 15,8% per 1 januari 2021 en 16,6% per 1 januari 2022.

