



NEUMEN

**Persoonlijkheid, teamrollen
en de kunst van goed
leiderschap**

2025

Agenda

01

Introductie Neumen

02

De IJsberg

03

Modellen om persoonlijkheid te meten

04

Light Entertainment

05

Teamrollen

06

Prijsvraag

Introductie Neumen



Dimmy van Zanten



Vincent van de Belt

Onze portfolio



Labs & Learning

Gerichte, praktische trainingen voor het snel en doelgericht ontwikkelen van cruciale leiderschaps- en samenwerkingsvaardigheden.

Leadership Feedback & Coaching

Coaching op maat voor individuen of teams die hun weg zoeken in tijden van groei, druk of verandering.

Leadership Assessment

Gerichte inzichten voor betere selectie, soepele onboarding en effectieve leiderschapontwikkeling.

Strategisch Advies

Ondersteuning bij het ontwerpen, inrichten en uitvoeren van interne processen voor selectie, ontwikkeling en opvolging..

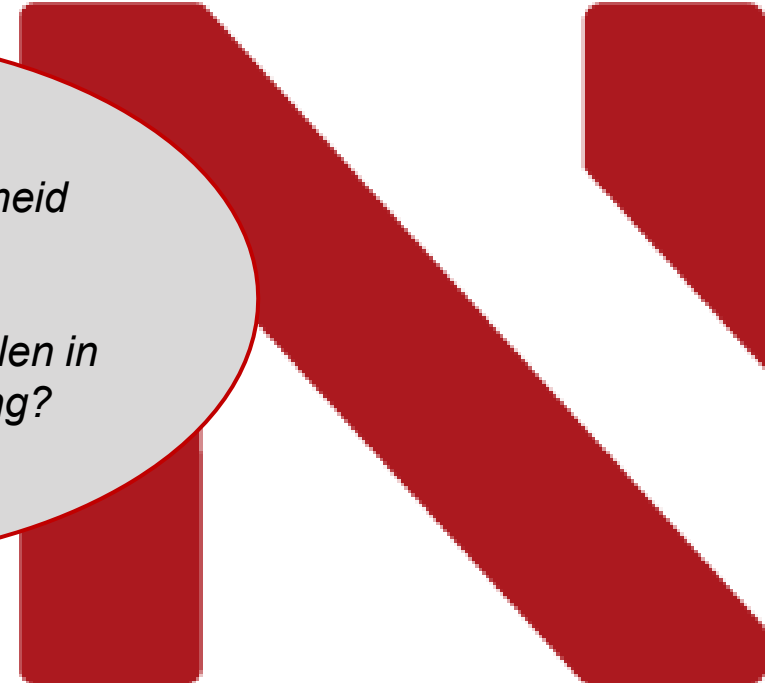
Wat voor leider ben jij?

Welke teamrollen liggen jou van nature?

Hoe zet je je persoonlijkheid effectief in in teams?

Hoe ga je om met verschillen in gedrag en besluitvorming?

Wat heb je nodig heb om in uiteenlopende situaties krachtig leiding te geven?



ijsberg model van McClelland



NEUMEN

De kosten (materieel en immaterieel) van onjuiste selectie-beslissingen zijn hoog

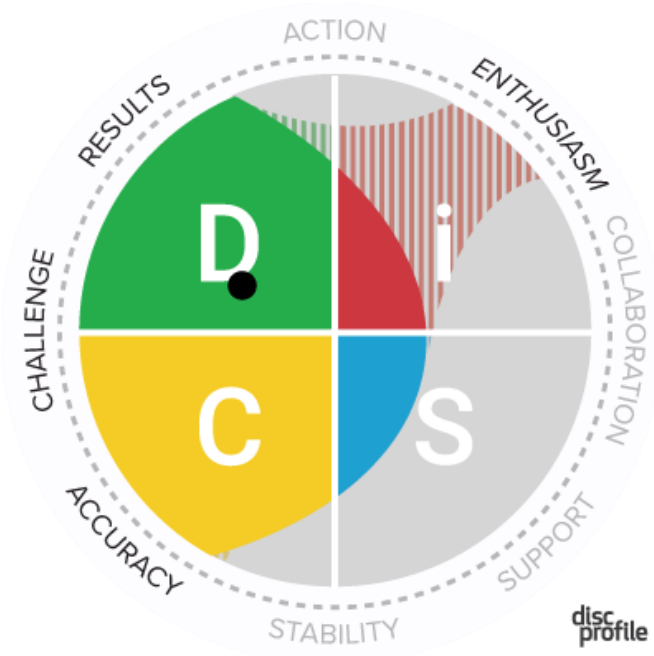
Een van de meest genoemde redenen waarom mensen hun baan opzeggen is hun lijnmanager.

Met een volledig beeld van de persoon kunnen we **betere en betrouwbaardere voorspellingen** maken over competenties, potential en match met team en organisatie

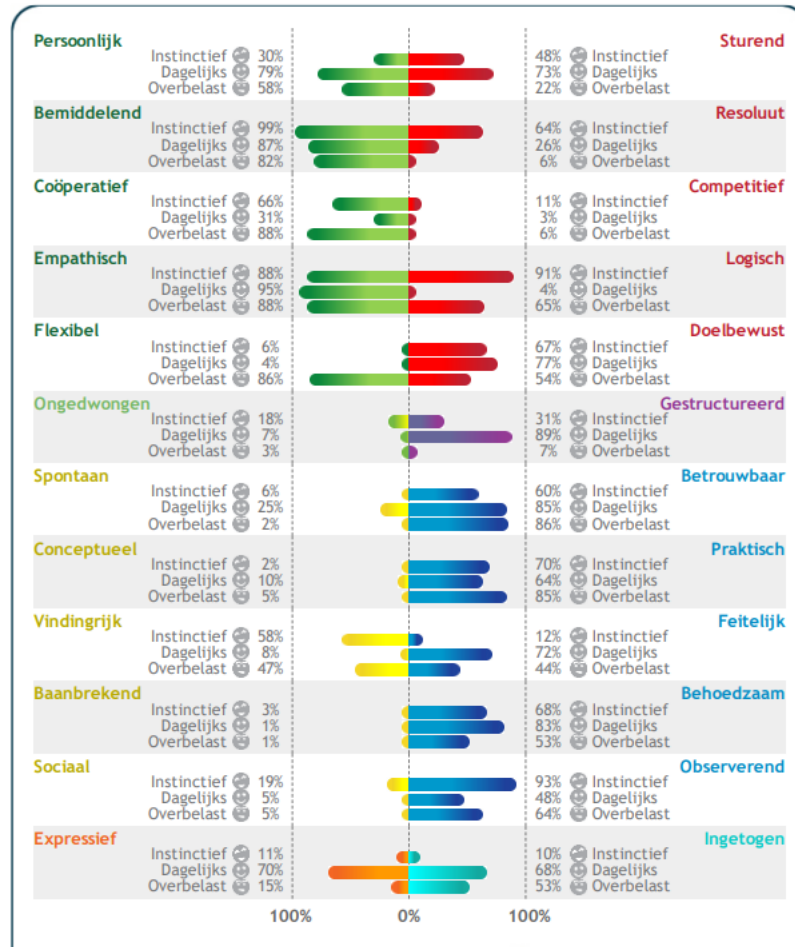
Simpel



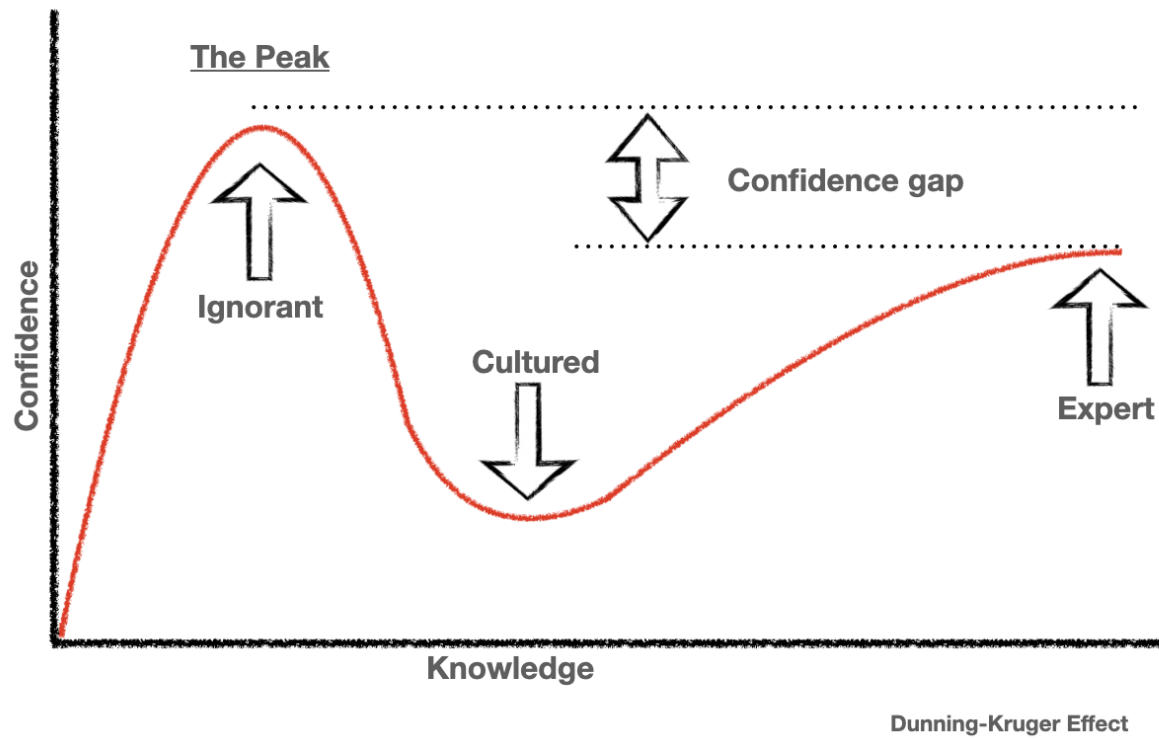
Complex



Je 24 eigenschappen onder de loep



Modellen om
Persoonlijkheid
inzichtelijk te
maken



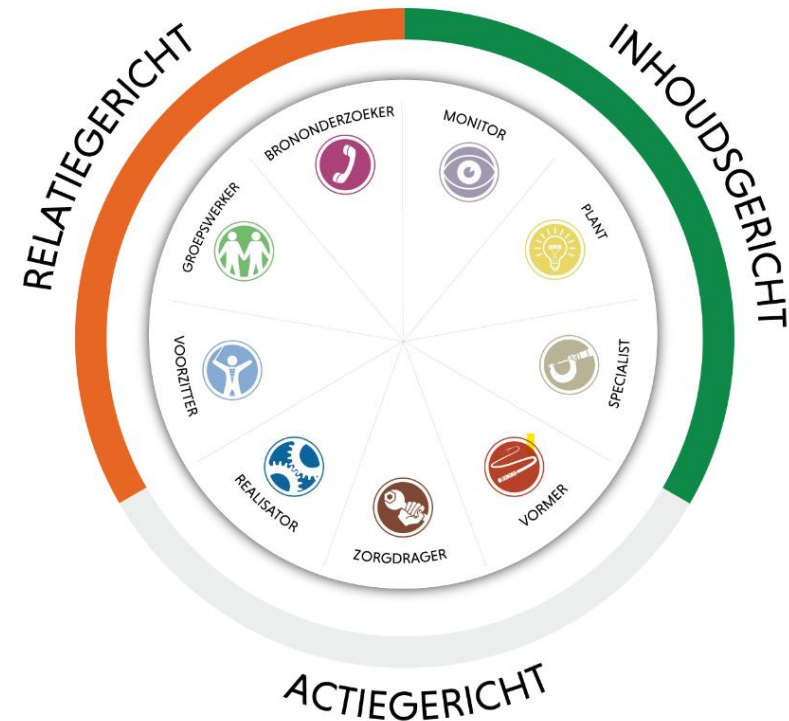
Dunning-Kruger effect

Kleurentests



Vandaag : Belbin's Teamrollen

1. **Teamrollenmodel:** 9 teamrollen
2. **Focus op gedrag:** Het model kijkt naar observeerbaar gedrag in teamcontexten.
3. **Geen rol** is op zichzelf beter dan een ander.
4. **Praktisch toepasbaar:** Veel gebruikt in teamcoaching en leiderschapsontwikkeling om samenwerking, communicatie en rolverdeling te verbeteren.
5. **Beperkt wetenschappelijk gevalideerd:** een empirische basis, maar kritiek op psychometrische standaarden zoals betrouwbaarheid en validiteit



Belbin's Teamrollen

Personen hebben meerdere rollen die dichterbij hun natuurlijke kracht liggen.

Een natuurlijke kracht is geen excuus om gedrag niet te laten zien, een rol die verder weg ligt kost meer energie.

Er zijn geen goede of slechte rollen, iedere rol heeft toegevoegde waarde afhankelijk van de specifieke situatie.

Voor leiderschap geldt dit ook, iedere rol gaat in principe samen met goed leiderschap, maar is wel afhankelijk van de specifieke situatie.



Belbin's Teamrollen

Effectieve leiders kennen hun Belbinrollen, benutten hun team strategisch en zijn flexibel in gedrag.

Belbin helpt leiders niet alleen zichzelf beter te begrijpen, maar ook hoe zij het potentieel van het team optimaal kunnen inzetten.

Belbin's Teamrollen (3 van 9)

De Realisator	De Brononderzoeker	De Plant
Praktische doener die plannen omzet in concrete acties.	Extravert en nieuwsgierig. Brengt nieuwe ideeën en contacten in.	Creatieve denker die originele oplossingen bedenkt.
Betrouwbaar, gestructureerd, taakgericht.	Enthousiast, goed in netwerken, brengt energie.	Innovatief, fantasierijk, doorbreekt patronen.
Kan inflexibel zijn en moeite hebben met verandering.	Verliest snel interesse, laat zaken soms liggen.	Kan wereldvreemd of onpraktisch zijn.

Belbin's Teamrollen (6 van 9)

De Monitor Objectieve denker die grondig analyseert.	De Vormer Gedreven en resultaatgericht, zet het team in beweging	De Voorzitter Coördineert, delegeert en bewaakt het proces.
Oordeelkundig, rationeel, voorkomt fouten.	Vastberaden, gepassioneerd, houdt tempo hoog.	Neutraal, besluitvaardig, teamgericht.
Kan besluiteloos of afstandelijk overkomen.	Kan confronterend of ongeduldig zijn.	Mist soms creatieve of inhoudelijke diepgang.

Belbin's Teamrollen (9 van 9)

De Zorgdrager Nauwgezet, perfectionistisch, bewaakt kwaliteit.	De Groepswerker Ondersteunend en diplomatiek, bevordert samenwerking.	De Specialist Inhoudelijk expert met diepgaande kennis.
<p>Oog voor detail, betrouwbaar, voorkomt fouten.</p>	<p>Empathisch, loyaal, harmoniserend.</p>	<p>Vakbekwaam, toegewijd, levert diepgang.</p>
<p>Kan overbezorgd zijn of niet goed delegeren.</p>	<p>Vermijdt conflicten, soms besluiteloos</p>	<p>Kan tunnelvisie hebben en beperkt samenwerken.</p>

Belbin's Teamrollen

- **De Realisator** is de organisator die ervoor zorgt dat besluiten worden omgezet in concrete werkzaamheden. Hij/Zij is nuchter en ordelijk en pakt de zaken op een systematische manier aan. Niet praten maar poetsen.
- **De Brononderzoeker** is een extraverte en innemende persoon en altijd op zoek naar nieuwe informatie en interessante contactpersonen. Een nieuwsgierige verkenners, die over talloze relaties lijkt te beschikken.
- **De Plant** is de vernieuwer en de verzinner. De creatieve denker, die zich onderscheidt door originaliteit en verbeeldingskracht.
- **De Monitor** is de bedachtzame nadenker en doordenker, wiens bijdrage ligt in objectieve, weloverwogen analyses. Hij/zij wil weten waaróm, wil onderzoeken en begrijpen.
- **De Vormer** is een gedreven, wilskrachtig persoon, met een grote dosis nerveuze energie en een sterke drang om te presteren. Hij/zij is vlot, impulsief en ongeduldig.
- **De Voorzitter** is constant op zoek naar wilsovereenkomst in de groep. Hij/zij is de natuurlijke coördinator die de procedure aangeeft, de bedoelingen verheldert, de opvattingen inventariseert en tenslotte samenvat wat iedereen wil.
- **De Zorgdrager** is het teamrol-talent wiens aandacht voortdurend uitgaat naar de dingen die mis kunnen gaan. Hij/zij is nauwgezet en voelt aan wat urgent is.
- **De Groepswerker** is het meest gevoelige en ondersteunende lid van het team. Hij/zij is vriendelijk van aard, meegaand en sterk gericht op het creëren van sfeer en een gevoel van gezamenlijkheid.
- **De Specialist** is de toegewijde vakman/vrouw, wiens bijdrage vooral ligt in zijn/haar technische vaardigheid en gespecialiseerde kennis.

Bespreek in koppels, ieder 5 minuten

*Wanneer je denkt aan het ideale
leiderschapsprofiel binnen jouw
organisatie, welke Belbin teamrollen
zijn nu het meest gewenst en
waarom?*



Afronding

- Inzicht in gedrag en persoonlijkheid voor selectie & ontwikkeling
- Verdieping aan de hand van assessments om geïnformeerde beslissingen te nemen.
- Simpel tot complex. No one size fits all. Kies de juiste methode.

Prijsvraag

Prijsvraag

De drie hoogst scorende mensen krijgen een online assessment cadeau.

Een tentoonstelling moet geregeld worden, wie zorgt dat het gebeurt? Een monitor, realisator of specialist?

Een vormer, voorzitter en groepswerker hebben een ruzie, wie zal het meest waarschijnlijk kwaad weglopen?

Er moet iemand gevonden worden die getrainde ganzen levert voor een voorstelling, wie vindt deze persoon? De zorgdrager, plant of brononderzoeker?

Wie is de natuurlijke leider, de voorzitter, vormer of zorgdrager?



Contact us

www.neumenconsulting.com

dimmy@neumenconsulting.com

+31 (0)6 113 959 09

vincent@neumenconsulting.com

+31 (0)6 412 888 68

Neumen B.V.

Vijzelstraat 68 – 78

1017 HL, Amsterdam

CoC No. 90430913