
Workshop Mores - leiderschap voor een veilige werkomgeving

Mores

Steun- en adviespunt
grensoverschrijdend gedrag voor de
culturele, creatieve en mediasector

Mette Raaphorst

Directeur Mores

Programma

Intro

Check-in

Psychologische veiligheid

Het is hier onveilig!

Wat als het misgaat?

Steun- en adviespunt Mores

Check out

Check-in

Hoe ziet leiderschap voor een
veilige werkomgeving eruit?

IK WERK IN
DE CULTUUR-
SECTOR!

TIJD VOOR
EEN CULTUUR-
VERANDERING.



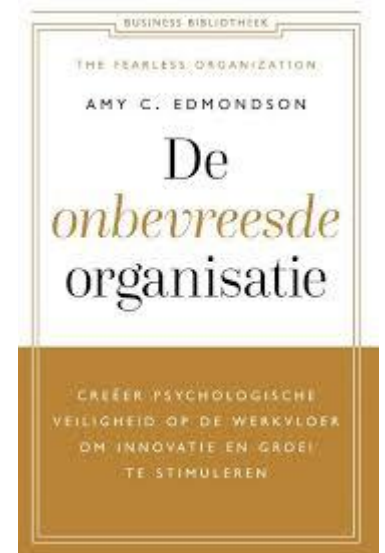
Huis

mores

Psychologische veiligheid

Een omgeving waarin mensen zich veilig voelen om interpersoonlijke risico's te nemen: zich uitspreken, fouten en zorgen bespreken, vragen stellen.

- Amy Edmondson



Leiderschap

Iedereen kan leiderschap tonen.

Iedere vrijwillige handeling die anderen op een positieve manier beïnvloedt ten goede van het collectief is een daad van leiderschap.

Leidinggevende

De taak van formele leiders is om het leiderschap door iedereen te versterken.

- Breng het belang over
- Nodig actief uit tot deelname
- Beloon, evalueer en begren

Rol van de leider

- Modelling
- Mentoring
- Messaging

Het is hier onveilig



IK VOEL ME
DUS ÉCHT NIET
VEILIG NU..

SAMENWERKEN
IS OOK NIET
ALTIJD LEUK.

Haps

Het is hier onveilig

Psychologische onveiligheid

Negatieve consequenties als je je uitspreekt. Angst om buiten de groep geplaatst te worden.

Onzekerheid / ongemak

Nog niet weten hoe om te gaan met een verandering of met een leerproces

Weerstand

Boosheid of frustratie bij verandering of als iemand aangesproken wordt

- Elmira Nijhuis



Leiderschap vraagt om een open vizier

“Een melding hoeft niet altijd terecht te zijn, maar een reactie die ruimte laat voor reflectie, nuance en zelfonderzoek draagt bij aan vertrouwen. Het is een evenwichtsoefening tussen opkomen voor jezelf en luisteren naar de ander.”

- Loes Wevers

<https://www.binnenlandsbestuur.nl/juridisch/verweer-met-open-vizier>

Help, een melding



Help, een melding

- **Wees voorbereid**
- **Neem het serieus**
- **Opvang en inventarisatie**
- **Zorgplicht en verschillende belangen**
- **Wees helder over je rol**
- **Bespreek het met een sparringpartner**

<https://www.mores.nl/kennis-tools-signalen/signaal-of-melding-beoordelen>

“Iedere melding is een gratis advies”

Steunpunt Mores: vangnet van vertrouwenspersonen

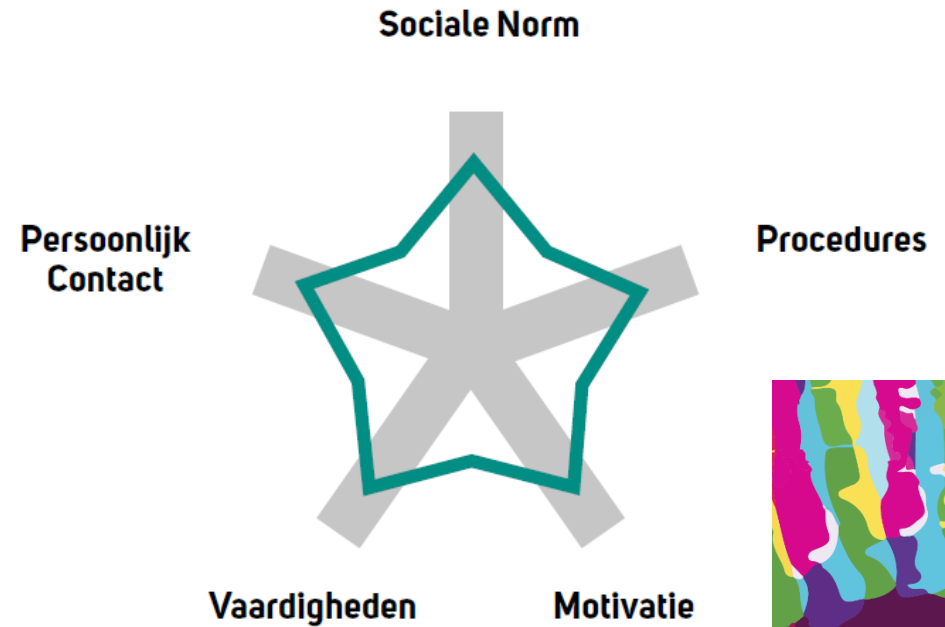
Ook als sparring partner voor leidinggevende of HR-manager bij incidenten



mores

Preventie

Het Actieve Bijstander Model



Door: Grethe van Geffen



Preventie



Door: Caroline Koetsenruijter en Hans van der Loo



Adviespunt Mores: handreikingen en sparren met een adviseur

Voor organisaties uit de sector die aan de slag willen met preventie en beleid.

Check-out

**Wat neem je mee van deze
sessie?**

Dank!

Ondersteuning of advies nodig? Kijk op mores.nl

mores

mores