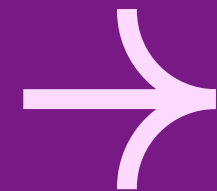


HET KAN
OOK ANDERS

DE NIEUWE

BAZEN

METHODE



**BOEK JE
SPAR
SESSIE**

PLAN 'M IN



RENNEN EN TREKKEN

“Het is altijd stressen om de deuren op tijd te openen”

“Ik wil me niet bezighouden met al die details”

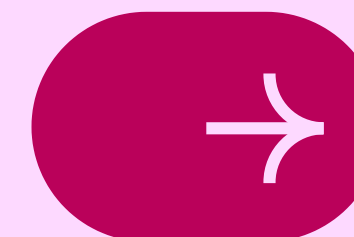
“Ik kom niet toe aan nieuwe plannen”

“Uiteindelijk moet ik het toch altijd zelf regelen”

“Ik moet steeds de brandjes blussen en gaten opvullen”

“Waarom doen ze nooit wat ik bedoel?”

HERKENBAAR?



PURPOSE

Nieuwe Bazen gelooft dat het ook anders kan. Wij helpen het MKB groeien zonder vast te lopen. Met een team dat zelf denkt en doet. Minder gedoe, meer verantwoordelijkheid. Dat doen we met onze heldere methode. Gebaseerd op drie basisprincipes: duidelijkheid, autonomie en vertrouwen. Geen poespas, dikke rapporten of consultants. Wel nuchtere begeleiding die werkt. Praktisch, toegankelijk en betrokken.

 TIJD VOOR EEN NIEUWE
NORM VOOR BAZEN

DE NIEUWE BAZEN *METHODE*

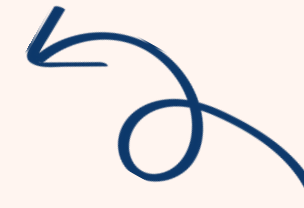


= NIEUWE BAAS



DUIDELIJK HEID

Kaders



De kaders om autonoom
binnen te werken en zelfstandig
beslissingen te nemen

Rituelen

Rollen

Individu



AUTONOMIE

Richting

Loslaten

Beslissingen

VAN TAAK NAAR
RESULTAAT



VERTROUWEN

Van werkgever

Van werknemer

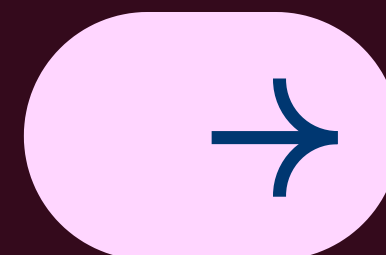
In jezelf

In elkaar

= PERSOONLIJK
LEIDERSCHAP

HET IDEALE *TEAM*

NIEUWE BAZEN



DE BEWEGING



How to start
a movement

Laten we eens kijken

Jullie frustraties:
kan het ook anders?

**HET KAN
OOK
ANDERS
HOE DAN?**

DE NIEUWE BAZEN *METHODE*



= NIEUWE BAAS

**BOEK JE
SPAR
SESSIE**

PLAN 'M IN

